



# RETROSPECTIVA 2011

Nesta edição o "Reação Química" traz para todos os companheiros da nossa base os principais acontecimentos e participações do seu Sindicato no ano de 2011, bem como as diretrizes e ações para 2012.



## PRIMEIRA REUNIÃO DE 2012

Durante todo dia 09 de janeiro a diretoria Administrativa esteve reunida para traçar as metas e ações para todo o ano de 2012. **Ver pagina 3**

## VOTAÇÕES DE TURNO

O ano de 2011 foi um ano de muitas mudanças, onde nas eleições que realizamos os companheiros optaram na sua esmagadora maioria pela escala com 5 (cinco) turmas de 8 (oito) horas.

Detalhes, **pagina 6**

## ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

A maioria acha que os diretores do Sindicato passam o ano nas sedes de Santos ou Cubatão, pouco conhecendo a rotina, o dia-a-dia e os trabalhos desenvolvidos.

Pensando em esclarecer melhor os companheiros listamos abaixo algumas atividades desenvolvidas durante o ano de 2011: participação em 81 Reuniões com diretores de empresas; 13 Votações internas; 11 Encontros de redes; 06 Seminários; 12 Investigações de Acidentes; 08 Manifestações; 06 Eleições; 08 Mesas Redondas; 06 Pedidos de Fiscalizações; 13 Reuniões com Aposentados; 16 Reuniões na Federação dos Químicos; 12 Entrevistas em televisão; 01 Greve; 08 Fiscalizações NR13; 21 Fiscalizações NR11 e 12; 50 Acordos (Turno, Banco de Horas, Pequenas empre-

sas e outros); 02 Convenções; 01 Show (Dia do Trabalhador) 02 Confraternizações; 26 Assembleias Extraordinárias; 04 reuniões com o Ministério Público do Trabalho; mais de 300 atendimentos a companheiros para avaliar tempo de serviço (sendo conseguido em árduas reuniões com empresas alterar o PPP e aposentar 35 companheiros); 78 Atendimentos assistenciais (remoções e tratamentos médicos) também estivemos presentes em eleições, posses de outros sindicatos, reuniões de diretoria plena (diretores afastados) e efetiva (toda diretoria) e entidades onde fazemos parte do item "Sociedade Civil" que são os Conselhos Municipais, Banco do Povo, Gerenciamento Costeiro, Recursos Hídricos, Audiências Públicas).

## CONFRATERNIZAÇÕES

Realizamos em 2011 duas confraternizações envolvendo todos os companheiros aposentados e da ativa das empresas que compõem a nossa base. **Ver paginas 8 e 9**



## CAMPANHA SALARIAL

A participação dos companheiros no envio de sugestões, participação nas Assembleias específicas propiciou, mais uma vez, avanços nos entendimentos e fechamento da Campanha Salarial. **Pagina 12**



## PLR's

Em geral todos acordos de PLRs foram melhorados e estão sendo pagos valores superiores aos do ano anterior, lógico com exceção da Vale. Mas no sentido de categoria pudemos realizar as melhorias reivindicadas. **Página 7**



REAÇÃO

# Balanço das atividades de 2011

O ano de 2011 foi daqueles que não acabou, ficaram resquícios para 2012, as atribuições, às vezes internacionais, outras nacionais e principalmente regionais, impactaram as relações capital trabalho, ora positivamente, mas principalmente de forma negativa. Todos os anos anteriores foram objeto de parabenizações pelos cuidados com a segurança, mas 2011 foi a negação das políticas instaladas; com denúncias repetidas em praticamente todas as fábricas. A predominância da produção sobre a qualidade foi flagrante no "chão de fábrica", ocasionando ocorrências, acidentes, lesões e até perda de membros. Embora tenhamos tomado todas as medidas quanto ao ocorrido, o ano de 2012, deverá ser marcado por uma fiscalização mais constante do que a

rotineira anterior por parte do Sindicato.

Por parte das empresas é necessário uma maior vigilância e controle de seus gestores, pois são estes que administram a política de prevenção, portanto não podem ser contaminados pela insanidade da produção a qualquer preço. Em termos de objetivos as condições quanto a remunerações em geral foram atingidas, em condições pontuais quanto a direitos não respeitados, seja quanto a Convenções, acordos ou legislação vigente, onde não houve acordo, foram feitos processos objetivando a reparação dos erros patronais.

Fica no entanto, o estigma da falta de segurança e as atuações das empresas Vale e Rhodia que se destacaram em falta de respeito a seus trabalhadores, coisas que sobraram para resolvermos agora em 2012.



**Herbert Passos Filho,**  
**Presidente do STIQFF-BS,**  
**diretor regional da Força**  
**Sindical São Paulo e**  
**1º vice-presidente da**  
**Federação dos Químicos e**  
**coordenador da SNQ**

## EXPEDIENTE

[www.sindquim.org.br](http://www.sindquim.org.br)

E-mail: [jornal@sindquim.org.br](mailto:jornal@sindquim.org.br)



O JORNAL REAÇÃO QUÍMICA é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas, Farmacêuticas e de Fertilizantes de Cubatão, Santos, São Vicente, Guarujá, Praia Grande, Bertioga, Mongaguá e Itanhaém.

### SEDE SOCIAL

Av. Pinheiro Machado, 77 Santos/SP  
Cep. 11075-001  
Tel. (13) 3221-3435 - Fax (13)3221-1089

### SEDE

R. Assembléia de Deus, 39  
2º andar, cj 202  
Cubatão/SP - Cep 11500-040,  
Tel. (13) 3361-1149

### Diretor Responsável

Jairo Albrecht  
[stiqff@gmail.com](mailto:stiqff@gmail.com)  
Jornalista Responsável  
Paulo Rogério Alves Rodrigues  
MTB.: 16.955  
Fotos: Marcio P. Ribeiro

### Diagramação

[www.cassiobueno.com.br](http://www.cassiobueno.com.br)  
Gráfica: Diário do Litoral  
Tiragem: 8.000 exemplares

## MESAS REDONDAS

Trata-se de um mecanismo que pode ser utilizado por Sindicato ou empresa junto a Gerencia Regional do Trabalho com a finalidade de junto com um mediador se tentar chegar a um acordo sobre questões divergentes e que

quando não terminam em acordo, podem gerar uma fiscalização por parte do Ministério do Trabalho e quando confirmado a denuncia, procede a uma autuação e multa. No ano de 2011 o Sindicato solicitou a realização de 08 (oito)

"mesas redondas" por discordar ou ter entendimento diferente em relação a postura das empresas da nossa base. Podemos citar as duas realizadas com a Vale Fertilizantes pra tentar solucionar pendências com referencia ao PPR.

## PEQUENAS EMPRESAS: NEGOCIAÇÕES

As negociações com as pequenas empresas, realizadas pelos diretores Gilson e Apipe, diferem totalmente das feitas com as grandes empresas.

Além de serem realizadas de forma individual, tendo em vis-

ta o balanço, as necessidades e perspectivas de cada uma e a cada ano podemos afirmar que estamos conseguindo aumentos superiores a convenções e vantagens para os companheiros destas empresas. Além de promover

um acompanhamento mais próximo das condições de trabalho, ambos recebem os novos associados destas empresas, que estão dando a demonstração de confiança pelas conquistas realizadas pelo nosso Sindicato.



"Antecipe as notícias do seu Sindicato, acesse no Facebook Químicos da Baixada Santista e mantenha-se informado na hora das atividades sindicais da nossa categoria e da Força Sindical

[www.facebook.com/quimicos.dabaixadasantista](http://www.facebook.com/quimicos.dabaixadasantista)

# 1º DE MAIO



*O nosso Sindicato junto com a Força Sindical e outras centrais comemorou o Dia do Trabalhador reunindo uma multidão de pessoas em Vicente de Carvalho, Guarujá com uma vasta programação. Distribuição de prêmios, prestação de serviços e shows para a comunidade.*



## 1ª REUNIÃO DE 2012

Dias 09 de janeiro, na sede Santos do Sindicato e no dia 14 do mesmo mês em Praia Grande, foram realizadas as primeiras reuniões das diretorias administrativa e plena, respectivamente, nas quais se traçaram metas e planos para o ano que se inicia.

Cientes de que será um ano complicado tendo em vista as dificuldades globais, como as que passam os países europeus, com reflexos e desdobramentos diretos sobre nossa economia, nosso pólo industrial; os diretores passaram o dia elaborando o calendário de atividades di-

retas para os associados e as indiretas (ex. junto a órgãos governamentais). Temas como as responsabilidades de cada diretor, cada departamento, os eixos locais (não podemos esquecer que se trata de um ano político, com eleições nas cidades da nossa base e muita coisa acaba ficando em segundo plano), os acordos de turno, de bancos de horas, a questão dos acidentes de trabalho foi outro assunto muito debatido tendo em vista que o número de acidentes que vinha diminuindo e voltou a aumentar.

## ACORDOS DE TURNO REALIZADOS

As alterações foram feitas com a força da união dos companheiros e também com a compreensão do lado patronal, que viu nesta oportunidade uma forma de investir na qualidade de vida dos nossos companheiros, portanto a Dow Química saiu do 5X6 (5 turnos de 6 horas) e foi para 5X8, com aumento de adicionais, o mesmo aconteceu com a CBE do Guarujá; já a Styron também foi para o 5X8 mas com adicional maior ainda. A White Martins das unidades na Cosipa, quando deixou de ser metalúrgicos e veio para nossa base, reduziu a carga horária (saíram do turno fixo e vieram para 5X8), além de aumentar os adicionais,

bom ficou também o pessoal da Braskem, que neste novo acordo ficou com 5X8 e, ainda, foi feito um calendário de recuperação dos adicionais, até o ano que vem para ficar em 5X8 com 88,5%, somente permanecendo igual o acordo da Columbian Chemicals em 4X8 com adicionais de 101,6%.

Mas o “bicho vai pegar” mesmo é este ano, pois a “Vale” está mais uma vez jogando contra nós e pretende continuar prejudicando o pessoal de turno, não dando o menor valor ao pessoal que cuida da produção, e do jeito que vai, está chegando a hora de empeitar estes caras que pensam que estão numa “senzala” e só entendem de chicote.



# VERÃO SEM AIDS



O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químicas e de Fertilizantes da Baixada Santista e a Força Sindical promoveram em 2011 a décima sexta edição do Projeto “Verão sem AIDS e Drogas”. Uma campanha preventiva que tem seu pontapé inicial na Praia Gran-

de (colônias dos trabalhadores) e se estende por toda a região, que - nesta época do ano - recebe milhares de turistas.

São distribuídos preservativos e material informativo sobre as formas de se contrair a AIDS e as doenças sexualmente transmissíveis (DSTs).

O presidente do Sindicato dos Químicos, Herbert Passos Filho, reafirma que a entidade não abre mão de seu compromisso social e continua alertando as novas gerações para os riscos de se contrair as DSTs, que servem como porta de entrada da AIDS.

“Estamos nos aproximando do Carnaval, período de forte apelo sexual, queremos conversar com as pessoas e mostrar que elas podem se divertir sem correr riscos, ou seja, além de evitar doenças, o uso do preservativo também impede uma gravidez não planejada”.

## REDES DE TRABALHADORES



Outra grande preocupação do Sindicato é a atualização dos diretores no tocante a consolidação das “redes de trabalhadores” porque todos sabem que os patrões podem divergir em muitos assuntos, menos

quando se trata de conceder benefícios aos empregados. E agora com as fusões das grandes empresas formando mega-empresas com tentáculos em todos os continentes é muito importante que os tra-

balhadores, por meio de seus sindicatos, também tenham seus mecanismos atualizados, conversem entre si para fazer frente à fome insaciável destas novas empresas.

Em 2011 o nosso Sindicato

esteve presente em 08 (oito) encontros de redes dos trabalhadores. Reuniões estas que aconteceram aqui, em outros estados e até em outros países, oficialmente participamos das Redes Rhodia, Vale, Brasken e Bunge.

# CAMPANHA DO AGASALHO 2011

Início de junho marca uma das atividades extremamente gratificantes que o nosso Sindicato realiza em prol da comunidade da Baixada Santista; trata-se da Campanha do Agasalho.

A população que já se acostumou com nosso evento, recebe com antecedência panfleto avisando dia e hora que nossa

carreata vai passar. Isto possibilita que os munícipes separem com calma todas as doações.

Além dos diretores a carreata sempre conta com a presença de grupos de escoteiros, grupo de motociclistas Pelicanos do Asfalto, Cesta básica "Bom Gosto", Guaiaó; Irmãos e Amigos, batedores da CET e da PM.

Toda a doação arrecadada é separada por tipo e a seguir entregue aos responsáveis pela arrecadação em nossa região (Fundo Social de Solidariedade).

E em 2012 não será diferente, já ficou definido nova participação (primeira quinzena de junho). O Sindicato conchama qualquer companheiro sindic-

lizado ou não, que queira participar na data, levando suas doações ao sindicato (Santos ou Cubatão), transmitindo a informação aos parentes e amigos porque considera esta ação uma das mais nobres (a solidariedade), com a qual milhares de pessoas contam para minimizar suas dificuldades naquela época do ano.





# REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

O ano de 2011 foi o ano das mobilizações para a redução da jornada de trabalho sem alteração salarial.

Foram de reuniões com políticos, empresários, imprensa, a passeatas. Na Baixada Santista, em São Paulo e em

várias partes do País.

Nossa categoria tem sido frequentemente citada como exemplo de que é possível a jornada de 40 horas semanais sem comprometer a atividade econômica das indústrias ou empresas.



# APOSENTADOS



Os aposentados e pensionistas não cansam de dar demonstrações de força e perseverança. Apesar da Justiça e dos congressistas darem as costas para quem depende da Previdência Social, a categoria mais uma vez se uniu, foi ao Rio de Janeiro para pedir ao Cristo Redentor ajuda a fim de sensibilizar os corações dos

governantes. Mas parece que nem o temor a Deus comove estes governos, pois mesmo com tudo quanto foi promessa, só deram migalhas e mais uma vez os aposentados e pensionistas ficaram sem a recomposição de suas perdas, coisa que foi compromisso antes da eleição da atual Presidente de nosso País, fica nesta condição

o parabéns ao deputado Paulinho da Força Sindical e ao Senador Paulo Paím, que foram os únicos que ameaçaram o governo federal, para não aprovar o orçamento da União se não houvesse aumento para os aposentados, mas foram abandonados, igualzinho aos aposentados, sofreram todo tipo de ameaça inclusive dos próprios

partidos, e no fim cederam com o compromisso do Governo Federal sentar para negociar uma política de recuperação das aposentadorias e pensões neste começo de ano. É bom que ninguém se esqueça que nesta hora nem as tais oposições ajudaram, pois quando é para ferrar trabalhador, elas ajudam é o governo.

## DENÚNCIAS FRESCAS SOBRE A VALE

A vale está sacaneando o pessoal de CBT (antiga Mo-saic), primeiro mudou a função de todo mundo rebaixando a qualificação (quem era oficial passou a meio oficial) e de forma covarde tirou do site interno as informações que todos tem direito para saber qual o perfil da sua função, assim não dá para saber se eles estão certos ou não, mas se eles querem esconder é porque tem medo ou vergonha do que fizeram. Não avisaram ninguém de

CBT, que o adiantamento do "PLR" ia ter desconto também como o prêmio final, (o Sindicato avisou).

Agora está querendo reduzir a remuneração cortando adicionais dizendo que está reenquadrando, só para baixo né, nesta conseguimos correr e paralizar as transferências que prejudicariam os trabalhadores, mas tem que ficar de olho pois tem sempre novidade ruim.

Tirou a cesta básica nem indenizou nem nada, o negócio

deles é tirar direitos, se estão enquadrando no sistema "Ultra-fértil" como eles dizem, porque não dão férias em dobro e os outros benefícios? É bom o pessoal se juntar ao Sindicato nesta hora e denunciar as mazelas, e lembre-se sempre, evite assinar qualquer coisa dentro da fábrica para abrir mão de qualquer direito, assinar sozinho sem assistência do Sindicato é coação, é assédio, não permita e denuncie ao Sindicato.

Quanto as companheiras

(de toda a Vale), que viram no auxílio creche uma melhoria, depois de feito o acordo do aditivo a Convenção, eles vieram com a conversa que não era bem assim e não estão querendo estender para as babás como é na Convenção.

É como nós estamos avisando, não dá para confiar, quando eles dão com uma mão é porque estão tirando com a outra, o pior é que na maioria das vezes querem tirar com as duas.

# PPR VALE

Teve um assunto em que comentamos que é necessário que os dois lados tenham inteligência para se chegar a um bom acordo, mas não se pode deixar de falar que também é preciso boa fé e boas intenções, no caso da Vale isto não acontece, a empresa entrou de gaiato no ramo de fertilizantes, e de uma hora para outra virou o maior produtor do País. Só que eles estão acostumados a atropelar, temos de reconhecer que a Vale é maior que muitos países, mas isto não lhe dá

o direito de sapatear em cima da lei, **(visite o site justiça nos trilhos)** desrespeitando a tudo e a todos, prejudicando comunidades inteiras **(visite o site atingidos pela vale)** e não respeitando nada nem ninguém. Como vocês devem saber a vale está concorrendo a ser nomeada a pior empresa do mundo **(visite o site <http://www.publiceye.ch/en/vote/>)**, por tudo que foi dito acima. O pior que agora o problema é nosso também. Nestas últimas negociações, a Vale mudou a

proposta do PLR, aumentando uma remuneração para o administrativo e diminuindo uma remuneração para o pessoal do turno. Lógico que isto provocou uma divisão dos trabalhadores, que era o que eles pretendiam, o Sindicato é sempre será a favor da igualdade de procedimentos, por isto batemos de frente, houve muito jogo sujo por parte da empresa que não divulgava os índices, não respondia às solicitações de informações de nossa Entidade, e ainda usava pessoal próprio e a rede de email interna

para divulgar mentiras e tentar jogar os trabalhadores contra o Sindicato. Desde o primeiro momento divulgamos que faríamos uma votação interna para decidir a aprovação ou não do PPR, mas a empresa fazia divulgar mentiras para atacar o Sindicato, no fim como havíamos prometido fizemos um plebiscito, que aceitou a proposta da Vale pois o ano estava terminando e estavam todos na parede por mais uma jogada suja da empresa, mas este ano tem mais, quem viver verá.

# AINDA VALE



A Vale está querendo enquadrar a nossa base no esquema dela, porisso andou fazendo umas propostas de aditivo, que o Sindicato foi contra mas acabaram sendo aprovadas pelos trabalhadores; Primeiro inovou e trocou o aumento dos gerentes (ficaram sem o aumento da data base, zerinho, zerinho) por uma oferta de um vale alimentação de R\$130,00 ao mês, deu um abono de R\$ 700,00(mas depois com

desconto virou R\$560,00) e fez com que todo contratado a partir de 01 de janeiro mude a forma de contribuição do plano de saúde, para não ter direito quando se aposentar. Aumentou a vigência do auxílio creche, mas depois veio cheia de explicações para não estender para os acompanhantes. E os trabalhadores em uma assembleia bem concorrida, (a empresa mandou os ônibus do administrativo para o Sindica-

to) aceitaram. Mas tudo isto é um aditivo de um ano, portanto vamos com o apoio e união de todos garantir melhorias.

Entenda o porquê: para nós Sindicato, quando o gerente, fica sem garantia do aumento, ele fica na mão do chefe dele e aí exposto a toda espécie de assédio; A Vale está acostumada a pagar salários ridículos se comparados aos nossos, porisso a maior preocupação

deles quando vão negociar é o abono, mas isto é totalmente transitório, pois não integra remuneração, portanto não reflete nas aposentadorias. Já mudar a forma da assistência médica é só o começo, pois vai começar a forçar a mudança de todos e aí quando você se aposentar e precisar mais não vai ter direito.

No final perguntamos para vocês, a Vale tem boas intenções?



# CONFRATERNIZAÇÕES



O nosso Sindicato a fim de reunir todos os companheiros da base (aposentados e da ativa) neste ano de 2011, duas confraternizações. Ambas aconteceram na sede da AA Portuguesa Santista e nelas se viu muita alegria num ambiente tranquilo, ordeiro e totalmente descontraído.

Companheiros aposentados que há muito não se encontravam puderam “matar a saudade” de amigos também aposentados e da ativa. A conversa que se iniciou tímida logo ganhou contornos de um saudosismo gostoso. Cada reencontro era seguido de muitos abraços, apertos de mãos e lágrimas. E é esta justamente a proposta das nossas confraternizações; promover este clima de cordialidade e fraternidade entre os

companheiros.

Sabemos que o dia-a-dia é estafante e nada melhor que uma pausa, algumas horas de puro relax para recarregar nossas baterias. Apreensão, suspense e silêncio só se fizeram presentes na hora dos sorteios.

Alguns querendo ganhar pela primeira vez, outros nem tanto. Alguns brincando com sua falta de sorte e outros rindo por já terem sido premiados mais de uma vez.

Enfim foi o que o Sindicato se propôs e proporcionou por aqueles que já fizeram e pelos que estão fazendo a história do trabalhador do polo de Cubatão.

Parabéns a todos que estiveram conosco em 2011. Esperamos contar com todos no ano de 2012.



## SORTEIO DE BRINDES





# DOAÇÃO DE ALIMENTOS

Nas duas confraternizações os companheiros não esqueceram a proposta social e levaram um qui-

lo de alimento não perecível, o que permitiu arrecadar mais de 500 (quinhentos) quilos e assim pro-

porcionar a entidades credencia- das junto ao Sindicato e a alegria de muitas crianças carentes, pois

sabemos que as entidades vivem no “fio da navalha” com suas con- tas sempre no limite.



## CAFÉS DA MANHÃ



Já se tornaram frequentes os eventos denominados “Cafés da Manhã”, destinados a aposentados, pensionistas e demais companheiros que queiram participar. No caso dos aposenta-

dos trata-se de uma forma de confraternização e de valorização de quem já muito fez pela categoria, como também uma oportunidade de manter o pessoal mobilizado para a luta por

melhorias econômicas e sociais. Para os companheiros da ativa, um modo de preparar seu espírito, entende a aposentadoria e necessidades inerentes para esta nova fase de suas vidas. O im-

portante é que além de congrega- r os companheiros, estamos aproveitando a oportunidade para uma pequena palestra de um assunto que tenha signifi- cância para o público definido.



# MANIFESTAÇÕES SINDICAIS

O nosso Sindicato com sua diretoria participou de diversas manifestações de outras categorias como greves e eleições,

por ser uma Entidade de renome, temos sido convidados para presidir as apurações de outras Entidades Sindicais assim com

de outras organizações, como o Comitê de Bacias da Baixada e as comissões de emprego municipais, além disto temos

conseguido dar tratativas consistentes aos movimentos reivindicatórios e denunciante dos companheiros em geral.



## NR13

Durante o ano de 2011 foram realizados 08 (oito) inspeções da norma regulamentadora NR13 (caldeiras e vasos de pressão) nas empresas do pólo. Foram feitos vários apontamentos no sentido de garantir o cumprimento de todos os itens da norma e checados (algumas "pendências" ainda estão em andamento e devidamente acompanhadas pelo sindicato) e já estamos agendando novas inspeções para verificarmos se as providências exigidas foram tomadas.

## NR11 E 12

Todas as Empresas foram fiscalizadas, e o que se nota é uma queda de qualidade nos serviços, e que, além disto, aumentaram as não conformidades, provocando áreas de risco que não existiam anteriormente, percebe-se de uma forma geral, mas não total, uma aparente aumento de descaso com a seguran-

ça e acompanhado de maior preocupação com a produção. É preciso lembrar a todos que a Lei garante estabilidade no emprego, a quem se recusar a trabalhar em uma condição de "risco grave e iminente", se você quer saber o que é isto procure o Sindicato, para saber como deve proceder.

# RHODIA

O caso Rhodia que estava sendo administrado, com um probleminha aqui ou ali estourou de vez, a empresa numa falta de respeito só, resolveu, de uma hora para outra, começara demitir trabalhadores doentes.

É bom lembrar que todos os trabalhadores desta empresa foram ENVENENADOS durante o seu dia a dia na fábrica, embora a empresa soubesse dos riscos, nunca tomou providencias para evitar que as contaminações acontecessem, sendo que muitas acabaram resultando em mortes. Com a maior desfaçatez, baseada num laudo assinado por um médico, ex gerente da Rhodia, alegou que podia demitir e começou a limpa, o Sindicato imediatamente tomou todas as providencias, e como não houve possibilidade de acordo fomos para a greve, que continua até hoje, respaldados em uma liminar do Ministério Público do Trabalho, que paralisou o processo até o julgamento, foi mantida a esta-

bilidade de todos. Neste ínterim o Sindicato está mantendo um número mínimo de trabalhadores para não deixar aumentar o prejuízo ambiental dentro da fábrica.

Mas o mais importante é que se descobriu, depois, porque a Rhodia estava fazendo isto, porque era uma manobra internacional para escapar dos crimes cometidos aqui no Brasil, mandando embora os funcionários eles pretendiam apagar a memória dos crimes ambientais, a Rhodia foi vendida para a Solvey, é um processo igualzinho o da antiga Union Carbide que matou milhares de pessoas na Índia, em Bhopal, depois foi vendida para a Dow Química e dividida e revendida, de forma que hoje ninguém consegue saber quem ou aonde está o responsável pelo crime.

No caso da Rhodia não podemos esquecer uma coisa: quando eles envenenaram os trabalhadores e o meio ambiente da nossa região, a Rhodia era uma empresa estatal administrada pelo governo frances.



# SECRETARIA NACIONAL DOS QUÍMICOS (SNQ)

Em um congresso que contou com presenças internacionais e nacionais de todos os rincões a SNQ, Secretaria Nacional Dos Trabalhadores Químicos da Força Sindical, renovou toda a sua diretoria, e elegeu por unanimidade o companheiro Herbert Passos Filho para Coordenador, Passos que já foi o primeiro coordenador, volta a mesma função com o objetivo de preparar esta instituição para a nova realidade internacional, aonde as sucessivas crises econômicas alteraram profundamente o perfil de representação dos trabalhadores, constituindo as redes sindicais como sua mais efetiva ferramenta; uma oportunidade onde conseguise interagir os esforços de todas as Centrais Sindicais nacionais e estrangeiras.



# CAMPANHA SALARIAL



**M**ais uma campanha salarial vitoriosa, onde além de alguns avanços em cláusulas sociais, tivemos a recomposição das perdas e au-

mento real. Nesta hora é bom lembrar que nosso Sindicato há muitos anos tem sido o único a conquistar melhorias sociais, e que há mais de 10 anos consecutivos tem acumulado ganhos

acima da inflação e com isto conseguimos recuperar desde as perdas do “plano real” e em cima do mesmo prosseguimos obtendo avanços.

Isto tudo tem sido conquista-

do de forma negociada, que é a maneira mais inteligente de se portar, mas precisa de que os dois lados tenham inteligência, pois se um for meio tacanho, todos perdem.

## CONTRATAÇÕES

Foi um ano totalmente diferente, pois no nosso Sindicato foram realizadas perto de 2000 contratações, para áreas de supermercados, comércio em shopping, telemarketing e outros, percebe-se que as contratações na região aumentaram, mas, em contrapartida, houve forte redução dos valores oferecidos, o que se deve também a baixa qualificação existente.



## DEBATE INTERNACIONAL



A Força Sindical na comemoração de seus 20 anos de fundação realizou uma série de debates sobre diversos assuntos, o Presidente de nossa Entidade, como Diretor adjun-

to de relações internacionais da Força Sindical, foi um dos palestrantes/ debatedores do simpósio sobre relações internacionais, junto com o atual presidente da CSA Victor Baez.

## TRABALHO DECENTE



A Força Sindical assim como as demais centrais participaram de pré conferencias sobre trabalho decente, aonde pela

nossa participação incluímos na pauta a discussão sobre a propaganda e controle do uso de drogas lícitas e ilícitas.